

El reto del Mintrab es rescatar su función

DCA-GOB-GT

23-02-2024

Problemas estructurales que afectan la eficiencia y transparencia, debido a actuaciones que permitieron actos de corrupción, son algunos hallazgos en el **Ministerio de Trabajo y Previsión Social (Mintrab)**. Ello ha afectado una promoción laboral decente, pues el abandono y desorden que hay dentro de la cartera, son una barrera, lo cual hay que combatir.

Así lo indicó Miriam Roquel, titular del Mintrab, al referirse al diagnóstico de la situación en ese despacho, lo que ha obligado a tomar acciones para sanear el asunto. La funcionaria expresó que uno de los grandes retos es el combate a la corrupción, y recordó que han interpuesto dos denuncias en el Ministerio Público (MP) por cobros ilegales en el programa de Movilidad Laboral.

Se habrían agenciado de 60 mil quetzales por cobros ilegales a personas que buscaban oportunidades en el extranjero. Sin precisar, agregó que hay más casos bajo auditoría y que fueron rescindidos contratos. Luis Linares, analista de la Asociación de Investigación y Estudios Sociales (Asies), dijo que debe supervisarse mejor la Inspección General de Trabajo, por medio de procedimientos que reduzcan la posibilidad de ilegalidades.

Uno de los objetivos es promover la ocupación decente y asegurar que las condiciones sean dignas y justas para los trabajadores. También, es necesaria una revisión al cumplimiento del marco legal y fomentar la equidad e igualdad de oportunidades, agregó.

El experto opinó que Roquel debe tomar la política establecida en este ámbito, además de fortalecer el Servicio Nacional de Empleo, salud ocupacional, la cobertura de la Seguridad Social, salario mínimo, diferencias salariales, trabajo infantil y libertad sindical. La ministra se mostró optimista, y destacó la importancia de continuar la coordinación con todos los actores para alcanzar los objetivos.